



Приклад результатів опитування персоналу

OLGA BURIY
CONSULTING
BUSINESS TRANSFORMATION BY PEOPLE

N.B.! Це презентаційна версія.

Зараз наші опитувальники **включають близько 50-ти запитань**. Кожне з питань **оцінюється за 5-ти значною шкалою**. Клієнт отримує повну версію результатів по кожному з питань.

За необхідністю, ми коректуємо опитувальники під запит клієнта.

Замовляйте повне дослідження рівня залученості та задоволеності співробітників!

Інформація про співробітників

Планувалося задіяти в Опитуванні __ співробітників.

Прийняли участь в Опитуванні __ співробітника, тобто **87%**

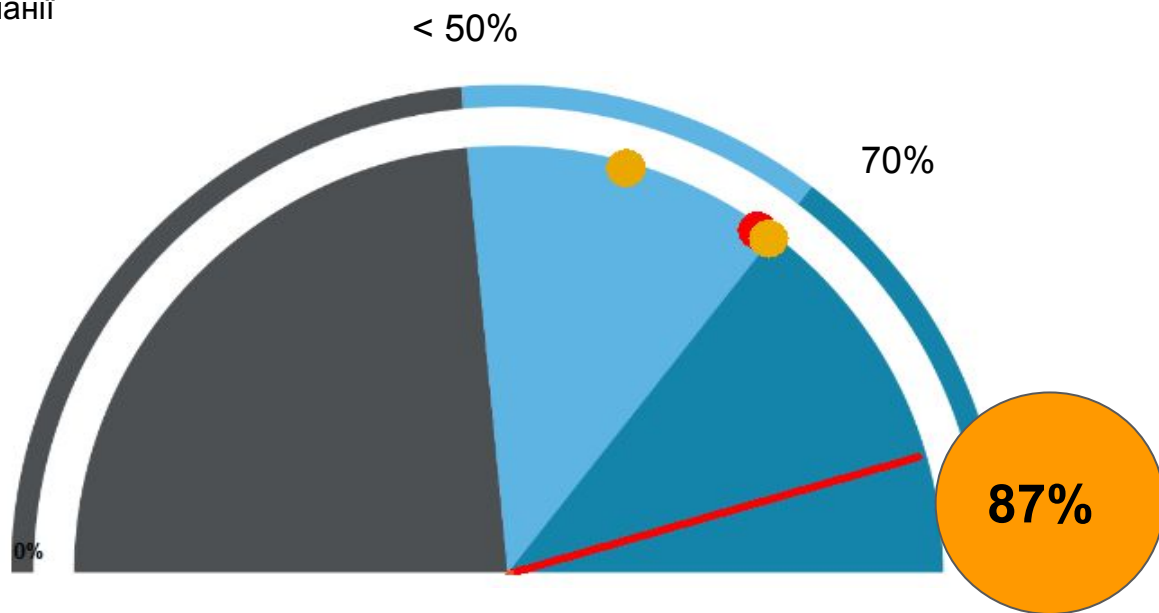
Не приймали участь в Опитуванні:

- фактично НЕ працюючі
- співробітники, які служать в ЗСУ
- співробітники, що знаходяться в декреті
- співробітники, з якими призупинені трудові відносини (знаходяться за кордоном)



Інформація про співробітників: рівень залученості в опитуванні

- перше подібне опитування для компанії
- ускладнені комунікації
- високий рівень довіри



Рівень задоволеності співробітників

Де я працюю

Задоволеність компанією:

Задоволені - 78,9%

Вагаються - 21,2%

Не задоволені - 0

Як я працюю

Задоволеність умовами роботи:

Задоволені - 94,2%

Вагаються - 3,8%

Не задоволені - 1,9%

З ким я працюю

Задоволеність колегами:

Задоволені - 84,6%

Вагаються - 11,5%

Не задоволені - 3,8%

Рівень задоволеності:

Задоволені - 85,9%

Вагаються - 12,2%

Не задоволені - 1,9%

Рівень залученості співробітників

Робоче навантаження

Задоволені - 75%
Вагаються - 17,3%
Не задоволені - 7,7%

Розуміння задачі

Задоволені - 96,2%
Вагаються - 3,8%
Не задоволені - 0%

Задоволеність задачами

Задоволені - 69,2%
Вагаються - 3,8%
Не задоволені - 27%

Рівень залученості:

Задоволені - 80,1%
Вагаються - 8,3%
Не задоволені - 11,6%

Рівень мотивації (продуктивності) співробітників



Зони розвитку: комунікації

- Близько 35 % персоналу не знають, що відбувається в компанії та не можуть планувати через це свою діяльність.
- Близько 20% співробітників не можуть оцінити доцільність змін, 8% проти змін.

Для 83% є важливими комунікації з боку компанії!

Зони розвитку: ментальне здоров'я

- 27% персоналу вважають, що займаються “не своєю справою”.
- 25 % не розуміють зон відповідальності на інших посадах.

Це відбувається на фоні розуміння роз'яснення задачі керівником (> 70%) та низького рівня стресу (13,5%).

Якщо співробітник отримує завдання, яке вважає “не своїм” він його не виконує!

Зони розвитку: фінансові умови

- Тільки 29% співробітників вважають для себе свій дохід справедливим.
 - 70% працівників не бачать можливості впливу на свій дохід.
 - 40% не пов'язують результати своєї роботи з своїм доходом.
-
- Майже половина персоналу (51,9%) готові поступитися стабільним доходом, якій в них є, заради можливості заробити більше.
 - Переважна більшість готові до екстра задач заради збільшення доходу (75%).
 - Тільки 21% вважають бонусну програму справедливою.
 - Менше половина співробітників (44%) розуміють бонусну програму.

При цьому 92% вважають, що їх робота впливає на прибуток компанії!

Зони розвитку: професійна реалізація

- 52% співробітників вважають, що вони професійно реалізуються, 48% - ні.
- **94% зазначають, що професійно вирости в компанії!**

Проте, 28,6% вважають, що більше не мають можливості для професійного зростання и 65,4% не бачать вектора для професійного та кар'єрного чи професійного розвитку.

Зони розвитку: зворотній зв'язок

- **84,6% співробітників отримують зворотній зв'язок!**
- При цьому, 86,5% вважають його корисним, а 67,2% задоволені якістю зворотнього зв'язку.

92% знають про цілі компанії, усвідомлюють свої задачі та очікувані результати!

Зони розвитку: обмін знаннями

- 59,6% співробітників мають наставника.
- 92,3% з задоволенням діляться знаннями.

- 94,2% відчувають значимість своєї роботи.
- 84,7% вважають свою діяльність перспективною.
- 88,5% зазначають свою самостійність у прийнятті рішень.

Зони розвитку: відносини з колегами

- Злагодженість роботи - 73,1%
- Комунікації між колегами - 98,1%
- Підтримка в роботі - 92,3%
- Можливість прояву ініціативи - 76,9%
- Безпечність ініціативи - 88,5%
- Позитивна атмосфера - 82,6%



Будемо раді бачити Вас серед наших клієнтів!

OLGA BURIY
CONSULTING

BUSINESS TRANSFORMATION BY PEOPLE

+38 067 225 19 25
www.buriy.com.ua